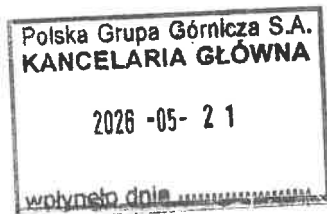




Organizacja Zakładowa NSZZ **Solidarność**
Pracowników Centrali Polskiej Grupy Górniczej S.A.

Katowice dn. 21.05.2026 r.



Zarząd
Polskiej Grupy Górniczej S.A.
w miejscu

Szanowni Państwo,

w imieniu Organizacji Zakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Centrali PGG S.A. zwracam się z propozycją wprowadzenia mechanizmu corocznego wzrostu wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników Centrali Polskiej Grupy Górniczej S.A.

Proponowane rozwiązanie ma na celu stworzenie przejrzystego, sprawiedliwego i motywacyjnego systemu rozwoju wynagrodzeń pracowniczych. Mechanizm ten mógłby funkcjonować w oparciu o obowiązujące przepisy Kodeksu pracy, bez konieczności dokonywania zmian w Regulaminie Wynagradzania, przy wykorzystaniu środków pochodzących z puli premii pozaregulaminowej.

Ilość osób objętych proponowanym rozwiązaniem powinna pozostawać w proporcji do udziału poszczególnych zespołów pracowniczych w ogólnej liczbie pracowników Centrali, co pozwoli na zachowanie przejrzystości, proporcjonalności oraz sprawiedliwego podziału środków przeznaczonych na ten cel. Mechanizm ten powinien funkcjonować corocznie, w skali każdorazowo ustalonej wspólnie przez pracodawcę oraz stronę społeczną.

Wprowadzenie takiego rozwiązania jest dziś konieczne, ponieważ stworzyłoby pracownikom realną możliwość ubiegania się o wzrost stawek zaszeregowania w oparciu o jakość, efektywność oraz zaangażowanie w wykonywaną pracę. Obecnie wielu pracowników Centrali nadal pozostaje przy stawkach zaszeregowania obowiązujących w dniu przejścia do pracy w Centrali, bez realnej i systemowej możliwości wzrostu wynagrodzenia zasadniczego, pomimo wieloletniego doświadczenia zawodowego, rosnącego zakresu obowiązków oraz odpowiedzialności związanej z wykonywaną pracą.

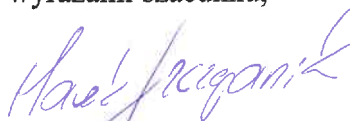
Długoletnie zaniechanie wdrażania tego typu rozwiązań doprowadziło do sytuacji, w której stawki podstawowego wynagrodzenia części pracowników nadal pozostają na poziomie około 4 000 zł brutto. W obecnych realiach gospodarczych, przy stale rosnących kosztach życia, jest to poziom rażąco niewspółmierny do odpowiedzialności, kompetencji, doświadczenia oraz rzeczywistego wkładu tych osób w funkcjonowanie Centrali Polskiej Grupy Górniczej S.A.

Należy również podkreślić, że podobne rozwiązania były z powodzeniem stosowane w przedsiębiorstwach górniczych już wiele lat temu, między innymi w Katowickim Holdingu Węglowym, gdzie mechanizm progresji wynagrodzeń zasadniczych stanowił istotny element motywacyjny oraz umożliwiał stopniowy rozwój wynagrodzeń pracowników wraz z nabywanym doświadczeniem i osiąganymi wynikami pracy. Co istotne, rozwiązania o podobnym charakterze funkcjonują również obecnie w strukturach Polskiej Grupy Górniczej S.A., między innymi w Kopalni Murcki–Staszic, Ruch Staszic, co pokazuje, że mechanizm ten może być skutecznie realizowany także w ramach obecnych struktur organizacyjnych Spółki.

W naszej ocenie wdrożenie proponowanego mechanizmu byłoby nie tylko wyrazem docenienia pracowników Centrali za ich codzienną pracę i zaangażowanie, ale również istotnym elementem budowania stabilności zatrudnienia, motywacji oraz poczucia sprawiedliwości w zakresie polityki wynagrodzeń.

Mając na uwadze powyższe, zwracamy się z prośbą o podjęcie rozmów ze stroną społeczną w zakresie możliwości wdrożenia proponowanego mechanizmu w Centrali Polskiej Grupy Górniczej S.A.

Z wyrazami szacunku,



Przewodniczący Organizacji Zakładowej
NSZZ „Solidarność” Pracowników Centrali PGG S.A.