

POROZUMIENIE (PROJEKT)

zawieszające na podstawie art. 9¹ i 23^{1a} Kodeksu pracy

zawarte w dniu w Jastrzębiu-Zdroju

pomiędzy:

Jastrzębską Spółką Węglową S.A. z siedzibą w Jastrzębiu-Zdroju; adres: Aleja Jana Pawła II 4, 44-330 Jastrzębie-Zdrój, wpisaną do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Gliwicach, Wydział X Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, KRS: 0000072093, NIP: 6330005110, kapitał zakładowy: 587 057 980 zł, reprezentowaną przez:

.....
.....

zwaną dalej: **Pracodawcą** lub **JSW S.A.**

a

Reprezentatywnymi Organizacjami Związkowymi, w których imieniu działają:

- Zakładowa Organizacja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność” JSW S.A.,
- Związek Zawodowy „KADRA” Pracowników JSW S.A.,
- Federacja Związków Zawodowych Górników JSW S.A.,

łącznie zwanymi dalej: **Organizacjami Związkowymi**,

zwanymi dalej łącznie: **Stronami**.

§ 1

1. Mając na względzie bardzo trudną sytuację ekonomiczną JSW S.A., Strony, działając w celu ochrony miejsc pracy, uznają za konieczne podjęcie działań oszczędnościowych w obszarze świadczeń związanych z zatrudnieniem.
2. Pracodawca oraz Organizacje Związkowe, na podstawie art. 9¹ i 23^{1a} Kodeksu pracy, zawierają niniejsze Porozumienie przewidujące zawieszenie stosowania postanowień niektórych porozumień zbiorowych zawartych ze związkami zawodowymi i obowiązujących w JSW S.A., w tym w szczególności Porozumienia z dnia 19 lutego 2018 r., Porozumienia z dnia 28 marca 2018 r., Porozumienia z dnia 8 lutego 2023 r., Regulaminu z dnia 11 października 2010 r. oraz przepisów wewnętrznych JSW S.A., a także świadczeń pracowniczych określonych w umowach o pracę i wynikających z wypowiedzianych Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy oraz Regulaminów oraz postanawiają o wyjątkowym, czasowym stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia pracowników niż wynikające z umów o pracę zawartych z pracownikami w zakresie wskazanym w niniejszym Porozumieniu.

§ 2

Strony postanawiają, że 14-ta pensja za 2025 rok zostanie wypłacona do końca 2027 roku. Termin wypłaty tego świadczenia zostanie uzgodniony na mocy odrębnego porozumienia zawartego pomiędzy Stronami.

§ 3

1. Pozostała do wypłaty kwota nagrody barbórkowej wraz z ekwiwalentem barbórkowym za 2025 rok zostanie zrealizowana w dwóch równych ratach w terminach: do 31 sierpnia 2026 roku oraz 3 grudnia 2026 roku.

2. Nagroda barbórkowa oraz ekwiwalent barbórkowy za 2026 rok zostaną wypłacone w pełnej wysokości w terminie nie później niż do dnia 31 grudnia 2027 roku, jednakże pierwsza rata w wysokości nie mniejszej niż 30% należnego świadczenia zostanie wypłacona w dniu 3 grudnia 2026 roku.
3. Nagroda barbórkowa oraz ekwiwalent barbórkowy za 2027 rok zostaną wypłacone w pełnej wysokości w terminie nie później niż do dnia 31 grudnia 2028 roku, jednakże pierwsza rata w wysokości nie mniejszej niż 30% należnego świadczenia zostanie wypłacona w dniu 3 grudnia 2027 roku.
4. Szczegółowe terminy oraz zasady wypłat pozostałych części świadczeń określonych w ust. 2 i 3 zostaną określone w odrębnym Porozumieniu.

§ 4

Zawiesza się prawo do 14-tej pensji za rok 2026.

§ 5

Strony Porozumienia, biorąc pod uwagę trudną sytuację finansową Pracodawcy, zgodnie postanawiają, że na okres od dnia 1 lutego 2026 r. do dnia 31 grudnia 2027 r.:

1. Zawiesza się wypłatę deputatu węglowego, o którym mowa w Porozumieniu z dnia 8 lutego 2023 r.
2. Zawiesza się wypłatę biletów z Karty Górnika, o których mowa w Porozumieniu z dnia 28 marca 2018 r.
3. Zawiesza się zapisy „Regulaminu przyznawania premii za poprawę stanu bezpieczeństwa i higieny pracy w JSW S.A.” uzgodnionego w dniu 11 października 2010 r. (z późniejszymi zmianami).
4. Zawiesza się stosowanie Porozumienia z dnia 19 lutego 2018 r. w zakresie określającym zasady naliczania wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłku chorobowego. W okresie zawieszenia wynagrodzenie za absencję chorobową oraz zasiłek chorobowy naliczane będą na podstawie zasad określonych w Kodeksie pracy oraz ustawie o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

§ 6

1. Zmienia się na okres od dnia 1 lutego 2026 r. do dnia 31 grudnia 2026 r. § 1 ust. 2 Porozumienia z dnia 21 grudnia 2022 r., który otrzymuje następujące brzmienie:

„Wartość posiłków ustalana będzie w oparciu o wysokość minimalnego wynagrodzenia o pracę ogłaszanego przez Radę Ministrów i stanowić będzie:

- a) 1,5% kwoty ww. wynagrodzenia dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach wskazanych w Porozumieniu z dnia 24.10.2019 r.;
- b) 1,0% kwoty ww. wynagrodzenia dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach wskazanych w Porozumieniu z dnia 6.11.2019 r.”

2. Zmienia się na okres od dnia 1 stycznia 2027 r. do dnia 31 grudnia 2027 r. § 1 ust. 2 Porozumienia z dnia 21 grudnia 2022 r., który otrzymuje następujące brzmienie:

„Wartość posiłków ustalana będzie w oparciu o wysokość minimalnego wynagrodzenia o pracę ogłaszanego przez Radę Ministrów i stanowić będzie:

- a) 1,0% kwoty ww. wynagrodzenia dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach wskazanych w Porozumieniu z dnia 24.10.2019 r.;
- b) 0,5% kwoty ww. wynagrodzenia dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach wskazanych w Porozumieniu z dnia 6.11.2019 r.”

§ 7

1. Porozumienie zawiera się na okres 23 miesięcy, tj. obowiązuje ono do dnia 31 grudnia 2027 r., i wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązywania od dnia 1 lutego 2026 r.
2. W związku z zawarciem niniejszego Porozumienia zawiesza się stosowanie Porozumienia zbiorowego z dnia 31 marca 2021 r. wyłącznie w odniesieniu do świadczeń pracowniczych objętych niniejszym Porozumieniem.

§ 8

1. W przypadku, gdy w okresie obowiązywania niniejszego Porozumienia nastąpi istotna poprawa sytuacji ekonomicznej JSW S.A., Pracodawca dokona wypłaty świadczeń zawieszonych na podstawie Porozumienia Zawieszającego, bez prawa do odsetek, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Wypłata świadczeń, o których mowa w ust. 1 zostanie dokonana przy uwzględnieniu uruchomienia mechanizmu podziału nadwyżki gotówki („Cash-Sweep”). Mechanizm Cash-Sweep będzie zakładał proporcjonalną dystrybucję nadwyżki gotówki do pracowników oraz instytucji finansujących.

§ 9

1. Strony uzgadniają, iż Strona wyrażająca chęć renegotjowania warunków niniejszego Porozumienia występuje do drugiej Strony z taką propozycją na piśmie. Pismo powinno zawierać propozycje zmian oraz ich szczegółowe uzasadnienie uwzględniające sytuację ekonomiczną JSW S.A.
2. Analiza sytuacji ekonomicznej JSW S.A. przekazywana będzie przez Zarząd JSW S.A. Organizacjom Związkowym w terminach przewidzianych dla raportów okresowych publikowanych przez JSW S.A. jako spółkę publiczną.

§ 10

1. Treść niniejszego Porozumienia odczytano, a Strony potwierdzają podpisami, że jego postanowienia akceptują bez zastrzeżeń.
2. Odpis niniejszego Porozumienia Pracodawca zobowiązuje się niezwłocznie przesłać właściwemu okręgowemu inspektorowi pracy.

Organizacje Związkowe:

Zarząd JSW S.A.: