



KANDYDAT NA
STANOWISKO
SPOŁECZNEGO
INSPEKTORA PRACY
W CENTRALI PGG S.A.



DARIUSZ DELONG



Przedstawiamy kandydata Związku Zawodowego NSZZ „Solidarność” Pracowników Centrali PGG S.A. na stanowisko Społecznego Inspektora Pracy w Centrali PGG S.A.

Nasz kolega Darek Delong to osoba z dużą wiedzą, doświadczeniem oraz wykształceniem zawodowym w zakresie szeroko pojętego bezpieczeństwa i higieny pracy.

To miły, uśmiechnięty i sympatyczny facet, urodzony 53 lata temu, mieszkający, na co dzień w Bytomiu „Nasz karłus”. Od lat w szczęśliwym związku małżeńskim, ojciec dwóch wspaniałych synów, w wieku 21 i 25 lat.

Aktualne stanowisko pracy:

Główny Specjalista w Biurze BHP Centrali PGG S.A.

Ukończone kierunki studiów:

Akademia Ekonomiczna - Informatyka w zarządzaniu;

Politechnika Śląska - Zamówienia publiczne;

WSH - Zarządzanie BHP;

AGH - Pozyskiwanie i utylizacja metanu z wyrobisk górniczych.



Staż pracy:

32 lata czystej pracy, w tym 29 lat dołu, praca w kopalniach: Rozbark, Knurów, Bobrek, następnie Centrum Wydobywcze Północ oraz Centrala PGG S.A. od 15 lat w Centrali PGG S.A.

Doświadczenie zawodowe z zakresu :

Praca w kopalniach: w Stacji geofizyki górniczej, w Przygotowaniu produkcji. Praca w Centrali w Pionie Produkcji, aktualnie w Biurze BHP.

Zakres obowiązków którymi min. zajmuje Nasz kandydat :

realizacja zadań służb bezpieczeństwa i higieny pracy w Centrali PGG S.A.,

- **inspirowanie działań ukierunkowanych na poprawę stanu bezpieczeństwa i higieny pracy w Oddziałach PGG,**
- **współpraca z podmiotami w zakresie innowacyjności bezpieczeństwa i higieny pracy,**



- **współpraca z Urzędami: WUG, OUG, PIP.**
- **współpraca z podmiotami medycznymi w zakresie ochrony zdrowia pracowników oraz zwalczania zagrożeń epidemiologicznych,**
- **nadzór nad umowami oraz udział w postępowaniach przetargowych dotyczących zadań Biura BHP,**
- **wykonywanie cyklicznych zjazdów na dół kopalni dla realizacji zadań wynikających z zakresu służb bezpieczeństwa i higieny pracy.**

Nasz kandydat na stanowisko społecznego inspektora pracy posiada:

- **dużą wiedzę na temat zagadnień wchodzących w zakres bezpieczeństwa i higieny pracy oraz działania społecznej inspekcji pracy,**
- **32 letni staż pracy w branży górniczej w tym w służbach BHP,**
- **pełne wykształcenie w zakresie znajomości zagadnień wchodzących w zakres działania społecznej inspekcji pracy,**
- **duże doświadczenie w reprezentowaniu interesów pracowników, służących poprawie stanu bezpieczeństwa i higieny pracy.**



Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Centrali Polskiej Grupy Górniczej S.A Katowice 40-039 ul. Powstańców 30

**DARIUSZ DELONG POSIADA WIEDZĘ, UMIEJĘTNOŚCI I DOŚWIADCZENIE, ABY PEŁNIĆ FUNKCJĘ
SPOŁECZNEGO INSPEKTORA PRACY W CENTRALI PGG S.A.**

WYBÓR DARKA NA STANOWISKO SPOŁECZNEGO INSPEKTORA PRACY GWARANTUJE WAM:

- POPRAWĘ STANU BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY,
- ZAPEWNI NIEZBĘDNE WARUNKI DO SPRAWOWANIA SKUTECZNEJ KONTROLI NAD PRZESTRZEGANIEM PRZEPISÓW PRAWA PRACY W CENTRALI PGG S.A.

ZAKŁADOWY SPOŁECZNY INSPEKTOR PRACY

W CENTRALI PGG -DARIUSZ DELONG

WAS NIE ZAWIEDZIE.



Przypominamy, że:

Instytucja społecznego inspektora pracy została wprowadzona przez ustawodawcę w celu systematycznej poprawy stanu bezpieczeństwa i higieny pracy, oraz zapewnienia związkom zawodowym niezbędnych warunków do sprawowania skutecznej kontroli przestrzegania przepisów prawa pracy.

Kim jest społeczny inspektor pracy?

Społeczny inspektor pracy reprezentuje interesy wszystkich pracowników w zakładzie pracy i jest kierowany przez zakładowe organizacje związkowe.

Społeczna inspekcja pracy jest służbą społeczną pełnioną przez pracowników, mającą na celu zapewnienie przez zakłady pracy bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, oraz ochronę uprawnień pracowniczych określonych w przepisach prawa pracy.



Spoleczni inspektorzy pracy mają prawo:

- kontrolować stan budynków, maszyn, urządzeń technicznych i sanitarnych oraz procesy technologiczne z punktu widzenia bezpieczeństwa i higieny pracy;
- kontrolować przestrzeganie przepisów prawa pracy, w tym postanowień układów zbiorowych i regulaminów pracy, w szczególności w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem, młodocianych i osób niepełnosprawnych, urlopów i czasu pracy, świadczeń z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych;
- uczestniczyć w kontroli przestrzegania w zakładzie pracy przepisów dotyczących ochrony środowiska naturalnego;
- brać udział w ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy, zgodnie z przepisami prawa pracy;
- brać udział w analizowaniu przyczyn powstawania wypadków przy pracy, zachorowań na choroby zawodowe i inne schorzenia wywołane warunkami środowiska pracy, oraz kontrolować stosowanie przez zakłady pracy właściwych środków zapobiegawczych;
- uczestniczyć w przeprowadzaniu społecznych przeglądów warunków pracy;
- opiniować projekty planów poprawy warunków bezpieczeństwa i higieny pracy i planów rehabilitacji zawodowej, oraz kontrolować realizację powyższych;
- podejmować działania na rzecz aktywnego udziału pracowników zakładów pracy w kształtowaniu właściwych warunków bezpieczeństwa i higieny pracy, oraz oddziaływać na przestrzeganie przez pracowników przepisów i zasad bhp;
- wykonywać inne zadania określone w ustawie i w przepisach szczególnych.



Kto może być społecznym inspektorem pracy?

Společnym inspektorem pracy może być pracownik danego zakładu pracy, który jest członkiem związku zawodowego i nie zajmuje stanowiska kierownika zakładu pracy lub stanowiska kierowniczego bezpośrednio podległego kierownikowi zakładu.

Společny inspektor pracy powinien posiadać niezbędną znajomość zagadnień wchodzących w zakres działania społecznej inspekcji pracy. Zakładowy społeczny inspektor pracy powinien posiadać co najmniej pięcioletni staż pracy w branży, do której zakład należy i co najmniej dwuletni staż pracy w danym zakładzie, a oddziałowy lub grupowy społeczny inspektor pracy – co najmniej dwuletni staż pracy w tej branży i co najmniej jeden rok pracy w danym zakładzie.