

Postępowanie sanacyjne

1. 25 lipca 2024 roku Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy podjął decyzję o otwarciu postępowania sanacyjnego dla **Spółki PKP CARGO S.A.**
2. 24 października 2024 r. Zarząd Bumech SA informuje, że spółka zależna, tj. **Przedsiębiorstwo Górnicze "Silesia" sp. z o.o.** - działając na podstawie art. 7 ust. 1 oraz art. 284 ustawy z dnia 15 maja 2015 r. Prawo restrukturyzacyjne - złożyła wniosek o otwarcie postępowania sanacyjnego”

Jeśli Twój pracodawca otworzył postępowanie sanacyjne:

- Nie będzie zobowiązany do przeprowadzania konsultacji zamiaru wypowiedzenia z zakładową organizacją związkową, przestrzegania ochrony przedemerytalnej i ochrony w trakcie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, spowodowanej np. urlopem lub chorobą.
- Będzie mógł skracać okres wypowiedzenia do 1 miesiąca pracownikowi zatrudnionemu na umowę zawartą na czas nieokreślony, a za pozostały okres wypowiedzenia wypłacać odszkodowanie.
- Będzie mógł rozwiązywać umowy terminowe (lub na czas wykonania określonej pracy) z 2-tygodniowym wypowiedzeniem nawet wtedy, gdy nie przewidziano takiej możliwości w umowie.
- Będzie mógł rozwiązywać umowę o pracy w okresie ciąży lub urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego, urlopu ojcowskiego i urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, w okresie od dnia złożenia przez pracownika wniosku o udzielenie urlopu wychowawczego do dnia zakończenia tego urlopu, w okresie od dnia złożenia przez pracownika uprawnionego do urlopu wychowawczego wniosku o

obniżenie wymiaru czasu pracy do dnia powrotu do nieobniżonego wymiaru czasu pracy.

- Będzie mógł rozwiązać umowę o pracę zawartą w celu przygotowania zawodowego.

W postępowaniu sanacyjnym pracownicy mają prawo do odszkodowania z tytułu niewypłacalności pracodawcy, która następuje z chwilą wydania przez sąd postanowienia o otwarciu postępowania sanacyjnego.