

**Panowie Przewodniczący
Związków Zawodowych**
działających w
Polskiej Grupie Górniczej S.A.
wg rozdzielnika

Działając jako zarząd **Polskiej Grupy Górniczej S.A.** z siedzibą w Katowicach (dalej jako **Pracodawca** lub **PGG**), na podstawie art. 2 ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 61 z późn. zm.- dalej jako „Ustawa”), informujemy, iż z uwagi na konieczność zmniejszenia zatrudnienia spowodowaną trudną sytuacją finansową Spółki, Pracodawca zamierza dokonać zwolnień grupowych pracowników PGG z przyczyn niedotyczących pracowników.

Zatrudnienie w PGG na dzień sporządzenia niniejszego pisma wynosi **36 734** pracowników, należących do następujących grup zawodowych:

- a) Pracownicy dołowi – **28 265**
 - b) Pracownicy powierzchni – **6 443**
 - c) Pracownicy administracyjno-biurowi – **2 026**
1. Zamiarem zwolnienia objętych jest ogółem **435** pracowników, w tym w poszczególnych grupach zawodowych:
- a) Grupa zawodowa: Pracownicy dołowi
 - Liczba pracowników: **291**
 - Kolejność i termin przewidywanych zwolnień: jednocześnie, bieg wypowiedzenia od 01.09.2024 roku
 - b) Grupa zawodowa: Pracownicy administracyjno-biurowi
 - Liczba pracowników: **73**
 - Kolejność i termin przewidywanych zwolnień: jednocześnie, bieg wypowiedzenia od 01.09.2024 roku.
 - c) Grupa zawodowa: Pracownicy powierzchni
 - Liczba pracowników: **71**
 - Kolejność i termin przewidywanych zwolnień: jednocześnie, bieg wypowiedzenia od 01.09.2024 roku.

Proponowane są następujące kryteria doboru pracowników do zwolnienia:

- a) Podstawowe: nabycie uprawnień emerytalnych przed dniem 01.07.2024 roku
- b) Pomocnicze/dodatkowe: brak wpływu rozwiązania umów z wytypowanymi pracownikami na normalne funkcjonowanie danej jednostki (komórki) organizacyjnej PGG.

Jednocześnie Pracodawca zwraca się o przedstawienie przez zarząd organizacji związkowej własnych propozycji dotyczących przedstawionych zwolnień grupowych w terminie 14 dni, tj. do dnia 07.08.2024 r. Pracodawca proponuje odbycie wspólnego spotkania upoważnionych przedstawicieli organizacji związkowych w dniu 12.08.2024 r. w celu

opracowania wspólnego projektu porozumienia w sprawie przeprowadzenia procedury zwolnień grupowych, przewidzianego w art. 3 ust. 1 Ustawy.

W razie nie zawarcia porozumienia w terminie ustawowym 20 dni liczonych od dnia otrzymania tego zawiadomienia, tj. do dn. 13.08.2024 r., zgodnie z art. 3 ust. 4 ww. ustawy, Pracodawca uprawniony będzie do unormowania zasad dokonywana zwolnień grupowych w wydanym samodzielnie regulaminie - uwzględniając, w miarę możliwości, propozycje przedstawione w ramach konsultacji przez zakładowe organizacje związkowe.

Zwalniani pracownicy otrzymają:

- a) odprawy pieniężne w wysokości wynikającej z Ustawy;
- b) odprawę emerytalną;
- c) odszkodowanie za skrócony okres wypowiedzenia - w przypadkach, w których zostanie on zastosowany, zgodnie z art. 36¹ Kodeksu Pracy;
- d) ekwiwalent pieniężny za niewykorzystany urlop wypoczynkowy.

Rozdzielnik:

1. Hutek	Bogusław	ZOK NSZZ „Solidarność” PGG S.A.
2. Jedwabny	Rafał	KZ WZZ „Sierpień 80” w PGG S.A.
3. Czogała	Sebastian	ZOK ZZ Górników w Polsce PGG
4. Stanisławski	Krzysztof	MZZ „Kadra” Górnictwo
5. Demski	Jerzy	ZOK ZZ Pracowników Dołowych przy PGG
6. Domowicz	Artur	ZOK ZZ Ratowników Górniczych w Polsce przy PGG
7. Klucewicz	Marek	ZOK ZZ „Kontra” przy PGG
8. Jędyk	Ryszard	ZOK ZZ „Przeróbka” PGG S.A.
9. Wanio	Andrzej	ZOK NSZZ „Solidarność 80” przy PGG S.A.
10. Kliś	Sławomir	ZZ Jedności Górniczej Zarząd Zakładowy PGG S.A.
11. Słowik	Krzysztof	ZOK ZZ Maszynistów Wyciągowych Kopalń w Polsce przy PGG
12. Bula	Artur	ZOK NSZZ „Solidarność 80” RP przy PGG S.A.