

Katowice, dn.11.07.2023r.



Związek zawodowy NSZZ Solidarność
Pracowników Centrali PGG S.A.
Broni praw zrzeszonych w nim pracowników.

NSZZ Solidarność to poczucie współodpowiedzialności w obliczu czyjejś potrzeby lub nieszczęścia, niesienie pomocy i wsparcia, odważne opowiedzenie się po stronie tych, którym chce się solidarność okazać. Solidarność to empatia, współczucie, bez oczekiwania wdzięczności.

Jakie są obowiązki pracodawcy względem związków zawodowych?

Do podstawowych obowiązków pracodawcy, u którego działają związki zawodowe należy:

- konsultowanie ze związkiem zawodowym zamiaru wypowiedzenia umowy, pracownikowi zatrudnionemu na podstawie umowy na czas nieokreślony oraz zamiaru wypowiedzenia warunków pracy lub płacy na mniej korzystne. W przypadku braku współdziałania w tej kwestii ze związkami, pracownik może podważyć legalność wręzonego wypowiedzenia, a w sądzie pracy pracodawcę może czekać przegrana i co się z tym wiąże, roszczenie pracownika o przywrócenie do pracy lub odszkodowanie;

- zapytanie o zgodę na rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia, na podstawie art. 52 k.p., szczególnie chronionym pracownikom – kobietom w ciąży lub w trakcie urlopu macierzyńskiego, społecznym inspektorom pracy czy pracownikom chronionym ze względu na ich przynależność związkową. W tym przypadku nie jest wymagana tylko opinia związku, ale zgoda reprezentującej pracownika organizacji związkowej;

- udzielanie zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy lub urlopu bezpłatnego pracownikowi, który zostaje powołany do pełnienia funkcji związkowej poza zakładem pracy;

Obowiązek współpracy z związkiem zawodowym, działającym na terenie zakładu pracy, wynika wprost z art. 23² k.p., który mówi, że „pracodawca ma obowiązek współdziałać w takich sprawach z zakładową organizacją związkową, reprezentującą pracownika z tytułu jego członkostwa w związku zawodowym, albo wyrażenia zgody na obronę praw pracownika niezrzeszonego w związku – zgodnie z ustawą o związkach zawodowych”.

Skąd pracodawca ma wiedzieć który pracownik jest członkiem związku zawodowego?

Aby dowiedzieć się, czy dany pracownik jest członkiem związku zawodowego, pracodawca jest zobowiązany wystąpić na piśmie do organizacji związkowych z zapytaniem, czy konkretny pracownik korzysta z obrony związku zawodowego. Jest to jedyna procedura, która daje pracodawcy możliwość informacji kto przynależy do danego związku. Wynika to z art. 30 ustawy o związkach zawodowych z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych, która mówi, że „W indywidualnych sprawach ze stosunku pracy (...) pracodawca jest zobowiązany zwrócić się do organizacji o informację o pracownikach korzystających z jej obrony (...). Nieudzielenie tej informacji w ciągu 5 dni zwalnia pracodawcę od obowiązku współdziałania z zakładową organizacją związkową w sprawach dotyczących pracowników”.

Dopiero po uzyskaniu informacji, że dany pracownik korzysta z obrony związku zawodowego, pracodawca konsultuje ze związkiem zawodowym zamiar np. wypowiedzenia umowy o pracę lub zmiany warunków zatrudnienia na mniej korzystne.

Jeżeli przez 5 dni związek zawodowy nie udzieli informacji o pracownikach korzystających z jej obrony, pracodawca jest zwolniony z obowiązku współdziałania z tą organizacją w sprawie danego pracownika.

Za utrudnianie lub brak współpracy ze związkami zawodowymi, pracodawca może zostać ukarany grzywną przez Państwową Inspekcję Pracy. Natomiast za uporczywe utrudnianie działalności, przykładowo poprzez odmawianie udostępnienia pomieszczenia biurowego na działalność związkową, grozi pracodawcy odpowiedzialność karna w postaci grzywny lub ograniczenia wolności.

Podsumowując związek zawodowy ma z założenia bronić praw zrzeszonych w nim pracowników. Dlatego pracodawca ma obowiązek współpracowania ze związkiem zawodowym, działającym na terenie zakładu pracy, wynika wprost z kp.

W każdym języku są takie pojęcia, których znaczenie trudno wyrazić kilkoma słowami, ująć w kilku definicjach, niektórzy nawet mówią, że są to słowa magiczne. Nie będę teraz przytaczała teorii ale faktem jest, że rzeczownik „Solidarność” dla nas Polaków jest wyjątkowym wyrazem, który znaczenie przekracza to, co zawarte w definicjach.

Przewodniczący NSZZ „Solidarność”
Pracowników Centrali PGG S.A.
Marek Szczepanik