



SPOŁECZNY INSPEKTOR PRACY

W CENTRALI PGG S.A.



DARIUSZ DELONG

Przedstawiamy kandydata Związku Zawodowego NSZZ „Solidarność” Pracowników Centrali PGG S.A. na stanowisko Społecznego Inspektora Pracy w Centrali PGG S.A.

Nasz kolego Darek Delong to osoba z dużą wiedzą, doświadczeniem oraz wykształceniem zawodowym w zakresie szeroko pojętego bezpieczeństwa i higieny pracy.

To miły, uśmiechnięty i sympatyczny facet, urodzony 53 lata temu, mieszkający, na co dzień w Bytomiu, od lat w szczęśliwym związku małżeńskim, jest ojcem dwóch wspaniałych synów w wieku 21 i 25 lat.

Aktualne stanowisko pracy:

Główny Specjalista w Biurze BHP Centrali PGG S.A.

Ukończone kierunki studiów:

Akademia Ekonomiczna - Informatyka w zarządzaniu.

Politechnika Śląska - Zamówienia publiczne.

WSH - Zarządzanie BHP.

AGH - Pozyskiwanie i utylizacja metanu z wyrobisk górniczych.

Staż pracy:

32 lata czystej pracy, w tym 30 lat dołu, praca w kopalniach: Rozbark, Knurów, Bobrek, następnie Centrum Wydobywcze Północ oraz Centrala PGG S.A. od 15 lat w Centrali PGG S.A.

Doświadczenie zawodowe z zakresu :

Inwestycji w stacji geofizyki górniczej "tąpań", w zespole Zarządzania Energią i Gospodarki Metanem,

Produkcji w przygotowaniu produkcji,

Bezpieczeństwa i higieny pracy w zakresie Oddziałów i Centrali PGG S.A.

Zakres obowiązków którymi min. zajmuje nasz kandydat :

- realizacja zadań służb bezpieczeństwa i higieny pracy w Centrali PGG S.A.,
- inspirowanie działań ukierunkowanych na poprawę stanu bezpieczeństwa i higieny pracy w Oddziałach PGG,
- współpraca ze służbami bezpieczeństwa i higieny pracy w poszczególnych Oddziałach PGG S.A.,
- współpraca z podmiotami w zakresie innowacyjności bezpieczeństwa i higieny pracy,
- współpraca z Urzędami tj. WUG, OUG, PIP.
- współpraca z podmiotami medycznymi w zakresie ochrony zdrowia pracowników oraz zwalczania zagrożeń epidemiologicznych,
- nadzór nad umowami oraz udział w postępowaniach przetargowych dotyczących zadań Biura BHP,
- wykonywanie cyklicznych zjazdów na dół kopalni dla realizacji zadań wynikających z zakresu służb bezpieczeństwa i higieny pracy.

Nasz kandydat na stanowisko społecznego inspektora pracy posiada:

- dużą wiedzę na temat zagadnień wchodzących w zakres działania społecznej inspekcji pracy,
- 32 letni staż pracy w branży górniczej,
- wykształcenie w tym kierunku,
- nieporównywalnie duże doświadczenie zawodowe.

REASUMUJĄC :

NASZ KANDYDAT DARIUSZ DELING POSIADA WIEDZĘ, UMIEJĘTNOŚCI I DOŚWIADCZENIE, ABY PEŁNIĆ FUNKCJĘ SPOŁECZNEGO INSPEKTORA PRACY W CENTRALI PGG S.A.

WYBÓR DARKA NA STANOWISKO SPOŁECZNEGO INSPEKTORA PRACY GWARANTUJE WAM:

- POPRAWĘ STANU BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY,
- ZAPEWNIA NIEZBĘDNE WARUNKÓW DO SPRAWOWANIA SKUTECZNEJ KONTROLI I PRZESTRZEGANIA PRZEPISÓW PRAWA PRACY W CENTRALI PGG S.A.

Przypominamy, że:

Instytucja społecznego inspektora pracy została wprowadzona przez ustawodawcę w celu systematycznej poprawy stanu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zapewnienia związkom zawodowym niezbędnych warunków do sprawowania skutecznej kontroli przestrzegania przepisów prawa pracy.

Kim jest społeczny inspektor pracy?

Społeczny inspektor pracy reprezentuje interesy wszystkich pracowników w zakładzie pracy i jest kierowany przez zakładowe organizacje związkowe.

Społeczna inspekcja pracy jest służbą społeczną pełnioną przez pracowników, mającą na celu zapewnienie przez zakłady pracy bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz ochronę uprawnień pracowniczych określonych w przepisach prawa pracy.

Społeczni inspektorzy pracy mają prawo:

- kontrolować stan budynków, maszyn, urządzeń technicznych i sanitarnych oraz procesy technologiczne z punktu widzenia bezpieczeństwa i higieny pracy;
- kontrolować przestrzeganie przepisów prawa pracy, w tym postanowień układów zbiorowych i regulaminów pracy, w szczególności w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem, młodocianych i osób niepełnosprawnych, urlopów i czasu pracy, świadczeń z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych;
- uczestniczyć w kontroli przestrzegania w zakładzie pracy przepisów dotyczących ochrony środowiska naturalnego;
- brać udział w ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy, zgodnie z przepisami prawa pracy;
- brać udział w analizowaniu przyczyn powstawania wypadków przy pracy, zachorowań na choroby zawodowe i inne schorzenia wywołane warunkami środowiska pracy oraz kontrolować stosowanie przez zakłady pracy właściwych środków zapobiegawczych;
- uczestniczyć w przeprowadzaniu społecznych przeglądów warunków pracy;
- opiniować projekty planów poprawy warunków bezpieczeństwa i higieny pracy i planów rehabilitacji zawodowej oraz kontrolować realizację powyższych;
- podejmować działania na rzecz aktywnego udziału pracowników zakładów pracy w kształtowaniu właściwych warunków bezpieczeństwa i higieny pracy oraz oddziaływać na przestrzeganie przez pracowników przepisów i zasad bhp;
- wykonywać inne zadania określone w ustawie i w przepisach szczególnych.

Kto może być społecznym inspektorem pracy?

Społecznym inspektorem pracy może być pracownik danego zakładu pracy, który jest członkiem związku zawodowego i nie zajmuje stanowiska kierownika zakładu pracy lub stanowiska kierowniczego bezpośrednio podległego kierownikowi zakładu.

Społeczny inspektor pracy powinien posiadać niezbędną znajomość zagadnień wchodzących w zakres działania społecznej inspekcji pracy. Zakładowy społeczny inspektor pracy powinien posiadać, co najmniej pięcioletni staż pracy w branży, do której zakład należy i co najmniej dwuletni staż pracy w danym zakładzie, a oddziałowy lub grupowy społeczny inspektor pracy – co najmniej dwuletni staż pracy w tej branży i co najmniej jeden rok pracy w danym zakładzie.